Tribunais de Contas
Países de Língua Portuguesa

Organização das Instituições
Superiores de Controle da Comunidade
dos Países de Língua Portuguesa

OISC/CPLP

PLANO ESTRATÉGICO

2017 - 2022

Tribunais de Contas
Países de Língua Portuguesa

OISC/CPLP

Organização das Instituições Superiores de Controle
da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

INSTITUIÇÕES-MEMBROS

Tribunal de Contas de Angola

Tribunal de Contas da União - Brasil

Tribunal de Contas de Cabo Verde

Tribunal de Contas da Guiné-Bissau

Tribunal Administrativo de Moçambique

Tribunal de Contas de Portugal

Tribunal de Contas de São Tomé e Príncipe

Câmara de Contas do Timor-Leste

Tribunais de Contas
Países de Língua Portuguesa

PLANO ESTRATÉGICO

2017 - 2022

Organização das Instituições Superiores de Controle da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

OISC/CPLP

LUANDA, 2016

© Copyright 2016, Tribunal de Contas da União

Impresso no Brasil / Printed in Brazil

<www.tcu.gov.br>

Permite-se a reprodução desta publicação em parte ou no todo, sem alteração do conteúdo, desde que citada a fonte e sem fins lucrativos.

Fotos: iStock

SUMÁRIO

Análise Swot I - Ambiente interno 4/5

Análise Swot II - Ambiente externo 6/7

Missão e Visão 8/9

Valores 10/11

Objetivos Estratégicos 12/13

Estratégias e Projetos

Objetivo Estratégico 1 14/15

Projetos e Ações

Estratégia 1 16/17

Estratégia 2 18/19

Estratégia 3 20/21

Objetivo Estratégico 2 22/23

Projetos e Ações

Estratégia 1 24/25

Estratégia 2 26/27

Estratégia 3 28/29

Plano de trabalho 2017

Objetivo Estratégico 1 30/31

Objetivo Estratégico 1 34/35

Tribunais de Contas
Países de Língua Portuguesa

Análise Swot I

Ambiente interno

FORÇAS

1. Língua comum;
2. Instituições-membros com um modelo organizacional comum (com poderes jurisdicionais);
3. Participação cada vez mais ativa das Instituições-membros na vida da OISC/CPLP;
4. Capacidade de resolução de conflitos;
5. Facilidade de comunicação entre as Instituições-membros;
6. Existência de um número significativo atividades e iniciativas de capacitação.

FRAQUEZAS

1. Insuficiente política de comunicação externa da Organização;
2. Exiguidade de recursos (financeiros e humanos) de apoio à OISC/CPLP;
3. Bens públicos internacionais relevantes (em especial, da INTOSAI) não traduzidos para a língua portuguesa;
4. Diferentes níveis de compromisso das Instituições-membros para com as atividades da Organização;
5. Incentivo insuficiente da Organização à participação dos seus membros nos grupos de trabalho da INTOSAI;
6. Incumprimento de pagamento de quotas à OISC/CPLP pelos seus membros.

Análise Swot II

Ambiente externo

OPORTUNIDADES

1. Desenvolvimento de novas parcerias com outras instituições congéneres;
2. Aproveitamento das oportunidades de financiamento externo /apoio de doadores (nas áreas de autoavaliação institucional, do cumprimento dos objetivos de desenvolvimento sustentável da ONU);
3. Participação em grupos de trabalho da INTOSAI e de outras organizações congéneres;
4. Disponibilização, através de ligação eletrónica, no sítio da Organização na internet, de boas práticas das Instituições-membros;
5. Desenvolvimento das TIC/uso da inovação tecnológica para a criação de capacidades.

AMEAÇAS

1. Permanência do cenário de crise económica internacional, com impacto no financiamento externo disponível;
2. Instabilidade política/cenário de crise económica e financeira nos países das Instituições-membros;
3. Limitações à independência das ISC face ao Poder Executivo com impacto nas relações de cooperação;
4. Enfraquecimento das ISC em países membros da OISC/CPLP, por várias razões;
5. Falta de proatividade da Organização face a situações emergentes.

Missão e Visão

Para que existimos?
Onde queremos chegar?

MISSÃO

Promover o aperfeiçoamento dos seus membros mediante a cooperação e a criação de capacidades nas áreas do controlo externo das finanças públicas.

VISÃO

Ser reconhecida como uma organização modelo que fortalece as capacidades profissionais e institucionais de seus membros e promove a boa governação.

Valores

Quais são os princípios
que norteiam a nossa Organização?

INDEPENDÊNCIA

CREDIBILIDADE

INCLUSÃO

- **Igualdade:** a OISC/CPLP reconhece a diversidade dos seus membros e acredita no princípio do respeito mútuo;
- **Compromisso:** os membros responsabilizam-se pela missão da organização.

COOPERAÇÃO

- **Solidariedade:** partilha entre os membros da mesma visão, valores e princípios, manifestando-se pelo apoio mútuo.

PROFISSIONALISMO

- **Integridade, transparência, ética e capacitação:** ter as aptidões e experiências necessárias no domínio do controlo no seio das ISC.

INOVAÇÃO

Objetivos Estratégicos

Quais são os principais objetivos da OISC/CPLP?

Criar capacidades
e partilhar conhecimentos

Fortalecer e aperfeiçoar
a OISC/CPLP

Estratégias e Projetos

Objetivo estratégico 1

Criar capacidades e partilhar conhecimentos

ESTRATÉGIAS

E1 Criação de capacidades profissionais

E2 Criação de capacidades institucionais

E3 Partilha de conhecimentos

PROJETOS

P1.1	Diagnóstico de necessidades de capacitação	P2.1	Promoção do uso das ISSAI pelas ISC	P3.1	Promoção da cooperação técnica
P1.2	Plano de capacitação trienal	P2.2	Incentivo e reforço à aplicação do SAI PMF	P.3.2	Concurso de monografias (trienal)
P1.3	Certificação profissional	P2.3	Apoio e intercâmbio na área de planeamento estratégico e controlo de qualidade	P.3.3	Revista eletrónica da OISC/CPLP (anual)

Projetos e Ações

Objetivo estratégico 1

Estratégia 1

Criação de capacidades profissionais

PROJETOS

P1.1	Diagnóstico de necessidades de capacitação

AÇÕES

A1.1.1	Identificação das melhores práticas sobre iniciativas de capacitação em organizações congéneres
A1.1.2	Questionário de deteção de necessidades de capacitação trienal

P1.2 Plano de capacitação trienal

A1.2.1 Avaliação e consolidação das melhores práticas e das respostas ao questionário

A1.2.2 Levantamento e divulgação de iniciativas de capacitação disponíveis na Internet (cf. OE 2: P2.1)

A1.2.3 Procura de financiamento externo para a execução do plano de capacitação (cf. OE 2: P3.1)

P1.3 Certificação profissional

A1.3.1 Acompanhamento do projeto de certificação profissional da INTOSAI (participação no CBC - *Capacity Building Committee*)

A1.3.2 Identificação e divulgação de programas e instituições certificadoras

Projetos e Ações

Objetivo estratégico 1

Estratégia 2

Criação de capacidades institucionais

PROJETOS

P2.1	Promoção do uso das ISSAI pelas ISC

AÇÕES

A.2.1.1	Incentivo à tradução das ISSAI para a língua portuguesa
A.2.1.2	Divulgação do Programa 3i (ISSAI *Implementation Initiative*)
A.2.1.3	Incentivo à participação ativa no Comité de Normas Profissionais (*Professional Standards Committee*) da INTOSAI

P2.2 Incentivo e reforço à aplicação do SAI PM

A.2.3.1	Promoção do conhecimento, aplicação e utilidade da ferramenta
A.2.3.2	Promoção do apoio na aplicação do SAI PMF
A.2.3.3	Divulgação dos resultados das experiências de aplicação da ferramenta (vantagens/desvantagens)

P2.3 Apoio e intercâmbio na área de planeamento estratégico e controlo de qualidade

A.2.2.1	Divulgação dos Planos Estratégicos (PET) dos Membros da Organização no sítio da OISC/CPLP (cf. OE 2: P2.1)
A.2.2.2	Promover o apoio no desenvolvimento dos PET das ISC e no sistema de controlo de qualidade
A.2.2.3	Identificação e difusão de boas práticas e manuais na área de planeamento estratégico e controlo de qualidade

Projetos e Ações

Objetivo estratégico 1

Estratégia 3

Partilha de conhecimentos

PROJETOS

P3.1	Promoção da cooperação técnica

AÇÕES

A.3.1.1	Incentivo à troca de conhecimentos na área de TIC e inovação
A.3.1.2	Incentivo à realização de auditorias coordenadas em áreas relacionadas com o acompanhamento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU

P.3.2	Concurso de monografias (trienal)	**P.3.3**	Revista eletrónica da OISC/CPLP (anual)
A.3.2.1	Revisão do Regulamento do Concurso	**A.3.3.1**	Estabelecimento do Conselho Editorial
A3.2.2	Definição de tema e estabelecimento da Comissão Avaliadora	**A.3.3.2**	Revisão do projeto editorial, estrutura e apresentação da publicação
A.3.2.3	Divulgação do concurso, dos resultados e prémios	**A.3.3.3**	Edição da Revista

Estratégias e Projetos

Objetivo estratégico 2

Fortalecer e aperfeiçoar a OISC/CPLP

ESTRATÉGIAS

E1 Gestão orientada para resultados e impactos

E2 Aumento da visibilidade da Organização

E3 Parcerias estratégicas

PROJETOS

P1.1 Acompanhamento do grau de implementação do PET da Organização

P1.2 Normalização de procedimentos dentro da Organização

P1.3 Auditoria às contas da OISC/CPLP

P2.1 Desenvolvimento de política de comunicação interna e externa

P2.2 Divulgação das atividades e dos produtos da Organização às partes interessadas

P3.1 Busca de fontes alternativas de recursos

P.3.2 Desenvolvimento de parcerias

Projetos e Ações

Objetivo estratégico 2

Estratégia 1

Gestão orientada para resultados e impactos

PROJETOS

P1.1	Acompanhamento do grau de implementação do PET da Organização

AÇÕES

A1.1.1	Avaliação anual da implementação do PET
A1.1.2	Revisão e atualização do Plano Estratégico (trienal)

P1.2 Atualização de normas/ procedimentos internos

A1.2.1 Revisão do Estatuto da OISC/CPLP

A1.2.2 Elaboração de guia para organização sustentável de eventos

A1.2.3 Elaboração de manual/ guia da auditoria às contas da OISC/CPLP

P1.3 Auditoria às contas da OISC/CPLP

A1.3.1 Realização de auditoria anual às contas da OISC/CPLP

A1.3.2 Divulgação dos resultados da auditoria anual às contas da OISC/CPLP

Projetos e Ações

Objetivo estratégico 2

Estratégia 2

Aumento da visibilidade da Organização

PROJETOS

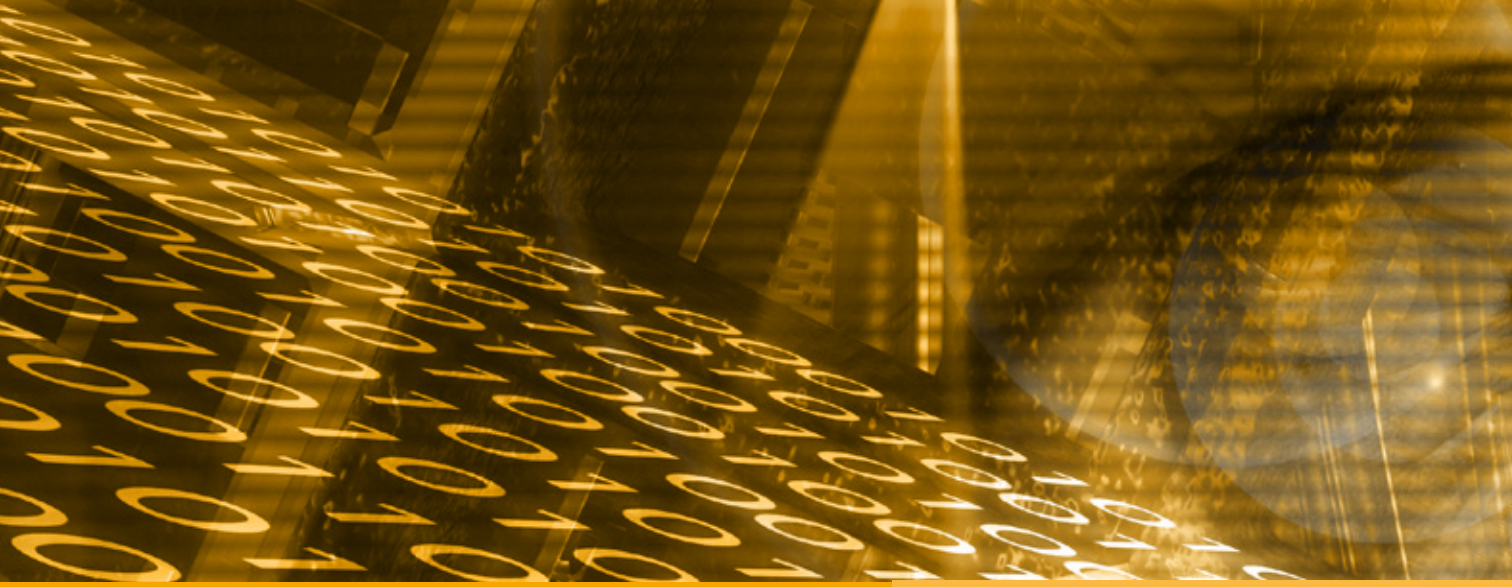
P2.1	**Desenvolvimento de política de comunicação interna e externa**

AÇÕES

A2.1.1	Elaboração de projeto de comunicação
A2.1.2	Atualização do sítio da OISC/CPLP na Internet
A2.1.3	Criação de produtos promocionais

P2.2 Divulgação das atividades e dos produtos da Organização às partes interessadas

A2.2.1 Apresentação da Organização em eventos internacionais



Projetos e Ações

Objetivo estratégico 2

Estratégia 3

Parcerias estratégicas

PROJETOS

P3.1	Identificação de fontes alternativas de recurso

AÇÕES

A3.1.1	Participação no Comité de Doadores da INTOSAI e apresentação de propostas de projetos de financiamento
A3.1.2	Organização de ações de sensibilização junto de parceiros técnicos e financeiros

P3.2 Desenvolvimento de parcerias

A3.2.1 Participação, sob convite, de organizações congéneres, instituições multilaterais e de doadores nos eventos da organização

Plano de Trabalho 2017

Objetivo estratégico 1

Criar capacidades e partilhar conhecimentos

E1
Criação de capacidades profissionais

Projeto	Ação	Calendarização	Resultados esperados	Responsáveis
P1.1 **Diagnóstico de necessidades de capacitação**	**A1.1.1** Identificação das melhores práticas sobre iniciativas de capacitação em organizações congéneres	▪ Primeiro semestre de 2017	a. Listagem de exemplos de boas práticas organizadas por tipo de iniciativas e Instituições promotoras	▪ TAM (Coordenador) a. TCA e TAM – Afrosai-e b. TCU – Olacefs c. TCCV e TCGB - Crefiaf d. TCP – Eurosai
	A1.1.2 a. Definição de questões a integrar no questionário de deteção de necessidades de capacitação trienal; b. Lançamento do questionário de deteção de necessidades de capacitação trienal	a. Segundo semestre de 2017 b. Quarto trimestre de 2017	a. Questionário final elaborado e aprovado b. Questionário final enviado às Instituições-Membros	▪ TAM (Coordenador) a. TAM e TCA b. SG
P1.3 **Certificação profissional**	**A1.3.1** Acompanhamento do projeto de certificação profissional da INTOSAI (participação no CBC - *Capacity Building Community*)	▪ 2017 (contínua)	a. Circular enviada a todos os membros com notícias relevantes sobre a matéria; b. Iniciativas, eventos, documentos de relevo na matéria noticiados no sítio da OISC/CPLP na Internet	▪ SG
	A1.3.2 Identificação e divulgação de programas e instituições certificadoras	▪ 2017 (contínua)	a. Circular enviada a todos os membros com notícias relevantes sobre a matéria; b. Iniciativas, eventos, documentos de relevo na matéria noticiados no sítio da OISC/CPLP na Internet	▪ SG

E2
Criação de capacidades institucionais

Projeto	Ação	Calendarização	Resultados esperados	Responsáveis
P2.1 **Promoção do uso das ISSAI pelas ISC**	**A.2.1.1** Incentivo à tradução das ISSAI para a língua portuguesa	▪ 2017	a. ISSAI já traduzidas para português pelas ISC da Organização identificadas e disponibilizadas no sítio da OISC/CPLP na Internet b. Identificadas oportunidades para providenciar apoio às ISC na tradução, para português, das ISSAI, em particular das de nível 4 (1000-2999)	a. TCP ISSAIs nível 2, e SG b. CEF e SG
	A.2.1.2 Divulgação do Programa **3i** (**ISSAI** *Implementation Initiative*)	▪ 2017	a. Disponibilizar ligação para o Programa 3i no sítio da OISC/CPLP na Internet b. Circular enviada a todos os membros com notícias relevantes sobre a matéria c. Iniciativas, eventos, documentos de relevo na matéria noticiados no sítio da OISC/CPLP na Internet	▪ SG
	A.2.1.3 Incentivo à participação ativa no Comité de Normas Profissionais (*Professional Standards Committee*) da INTOSAI	▪ 2017	a. Participação de Tribunais Membros da OISC/CPLP no Comité de Normas Profissionais (*Professional Standards Committee*) da INTOSAI b. Notícia sobre as atividades do PSC nas reuniões estatuárias da OISC/CPLP	▪ TCU
P.2.2 **Incentivo e reforço à aplicação do SAI PMF**	**A.2.3.1** Promoção do conhecimento, aplicação e utilidade da ferramenta	▪ 2017	Disponibilizar no sítio da OISC/CPLP na Internet a versão em língua portuguesa do SAI PMF	▪ SG
	A.2.3.2 Promoção do apoio na aplicação do SAI PMF	▪ 2017	Lista de formadores e/ou consultores SAI PMF provindos de ISC com poderes jurisdicionais disponibilizada no sítio da OISC/CPLP na Internet.	▪ SG
P2.3 **Apoio e intercâmbio na área de planeamento estratégico e controlo de qualidade**	**A.2.2.1** Divulgação dos Planos Estratégicos (PET) dos Membros da Organização no sítio da OISC/CPLP (cf. OE 2: P2.1)	▪ 2017	Planos Estratégicos (PET) dos Membros da Organização disponíveis no sítio da OISC/CPLP na Internet	▪ TCP (Coordenador) ISCs Membros

E3
Partilha de conhecimentos

Projeto	Ação	Calendarização	Resultados esperados	Responsáveis
P3.1 **Promoção da cooperação técnica**	**A.3.1.2** Incentivo à realização de auditorias coordenadas em áreas relacionadas com o acompanhamento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU	▪ 2017	a. Tema do próximo Seminário da OISC/CPLP acordado, contemplando os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU b. Subtemas/painéis do próximo Seminário da OISC/CPLP Seminário definidos c. Peritos sobre o tema identificados e convidados para próximo Seminário da OISC/CPLP d. Acordo firmado no seio da OISC/CPLP (e.g. no final do próximo Seminário da OISC/CPLP) sobre a realização de uma auditoria coordenada, em 2018, numa das áreas relacionadas com o acompanhamento dos ODS	▪ TCP (coordenador) a. TCP e SG b. SG (contributos das ISCs Membros) c. TCP e TCU (Membros) d. ISCs Membros
P3.2 **Concurso de monografias (Tr ienal)**	**A.3.2.1** Revisão do Regulamento do Concurso	▪ Primeiro semestre de 2017	Proposta para revisão do Regulamento do Concurso	▪ SG (coordenador) ▪ EqT e CD
	A.3.2.2 Definição do tema e estabelecimento da Comissão Avaliadora	▪ Segundo semestre de 2017	Proposta de tema e de constituição de Comissão Avaliadora	▪ SG (coordenador) ▪ CD
P3.3 **Revista eletrónica da OISC/CPLP (anual)**	**A.3.3.1** Estabelecimento do Conselho Editorial	▪ Segundo semestre de 2017	Conselho Editorial estabelecido	▪ CEF (coordenador) ▪ SG

Plano de Trabalho 2017

Objetivo estratégico 2

Fortalecer e aperfeiçoar a OISC/CPLP

E1
Gestão orientada para resultados e impactos

Projeto	Ação	Calendarização	Resultados esperados	Responsáveis
P1.1 **Acompanhamento do grau de implementação do PET da Organização**	**A.1.1.1** Avaliação anual da implementação do **PET**	▪ 2017	Avaliação do plano anual realizada	▪ SG (coordenador) ▪ EqT
P1.3 **Auditoria às contas da OISC/CPLP**	**A.1.3.1** Realização de auditoria anual às contas da **OISC/CPLP**	▪ 2017	Contas do ano 2016 auditadas	▪ SG (coordenador) ▪ ISCs auditoras a definir

E2
Aumento da visibilidade da Organização

Projeto	Ação	Calendarização	Resultados esperados	Responsáveis
P.2.1 Desenvolvimento de política de comunicação interna e externa	**A.2.1.1** Elaboração de projeto de comunicação	▪ Segundo semestre de 2017	Projeto de comunicação elaborado	▪ TCA (coordenador) ▪ ISCs Membros

E3
Parcerias estratégicas

Projeto	Ação	Calendarização	Resultados esperados	Responsáveis
P.3.1 **Identificação de fontes alternativas de recursos**	**A.3.1.1** Participação no Comité de Doadores da INTOSAI e apresentação de propostas de projetos de financiamento	▪ 2017	a. Participação no Comité de Doadores da INTOSAI b. Propostas de projetos de financiamento apresentadas	a. TCU e TCP b. SG (coordenador) EqT, ISCs Membros

RESPONSABILIDADE PELO CONTEÚDO

SECRETARIA-GERAL DA OISC/CPLP
Organização das Instituições Superiores de Controle da
Comunidade dos Países de Língua Portuguesa
oisc.cplp@tcu.gov.br

RESPONSABILIDADE EDITORIAL

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - BRASIL
Secretaria-geral da Presidência (Segepres)
Secretaria de Relações Internacionais (Serint)
Diretoria de Cooperação Regional (Dicor)
dicor@tcu.gov.br

DESIGN

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - BRASIL
Secretaria-geral da Presidência (Segepres)
Secretaria de Comunicação (Secom)
Núcleo de Criação e editoração (NCE)

Impresso por Sesap/Segedam/TCU

OISC/CPLP

Organização das Instituições Superiores de Controlo da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

ANGOLA

BRASIL

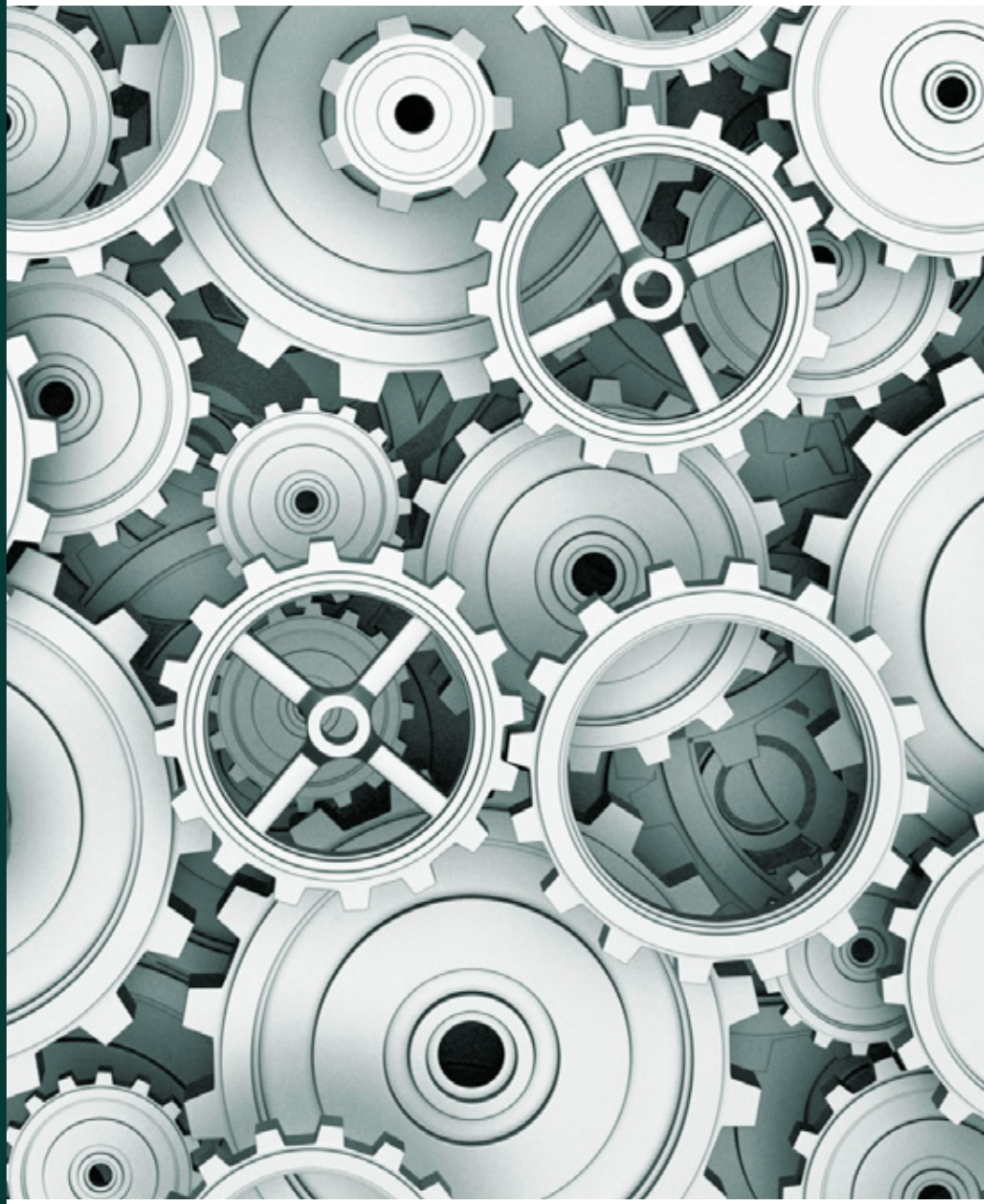
CABO VERDE

GUINÉ-BISSAU

MOÇAMBIQUE

PORTUGAL

SÃO TOMÉ E PRÍNCIPE

TIMOR-LESTE

www.oisccplp.org